

# 『健康経営』の課題 (正仁会)

## 「組織の活性化」

- 少子高齢化と生産労働人口の減少が進展する一方で、介護を必要とする人は増加し、ニーズは高まっている。また、介護に対するネガティブなイメージの先行も相まって、介護人材の確保が非常に厳しくなっている。そんな中、他業種のみならず同業者との人材確保のせめぎあいのトレンドも継続することが予測されており、その先にはサービスクオリティに支障が出てくる懸念も考えらる。
- 健康経営の取り組みによって、健康で働きやすい環境が整備され、そんな職場を求める求職者も集まり、安定的な人材確保を行いたい。そして定着率も向上させたい。また、職員のモチベーションアップやパフォーマンスの向上から、組織全体の活性化にも繋げ、その結果、生産性が向上し、業績もアップした地域から選ばれる持続可能な法人運営を継続していく。